

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «РЕАВИЗ»**



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПРОГРАММА

**СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «РЕАВИЗ»**

«Принято»

Решением Ученого Совета

Медицинского университета «Реавиз»

от «29» января 2016 г. протокол № 1

Председателя

Секретаря


Н.А. Лысов

Е.Б. Бушкова

«Утверждено»


Приказом ректора от «29» января 2016 г. № 33А/07-06

Самара, 2016

	Медицинский университет «Реавиз»	<p style="text-align: center;">ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА «РЕАВИЗ»</p>	стр. 2
---	---	--	--------

СОДЕРЖАНИЕ


1	Общие положения.	3
2	Цели, задачи, целевые индикаторы и показатели программы	4
3	Перечень основных мероприятий по реализации программы	5
4	Возможности профессионального сопровождения	9
Лист регистрации изменений		11
Лист согласования		12

	Медицинский университет «Реавиз»	<p style="text-align: center;">ПРОГРАММА</p> <p style="text-align: center;">СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА «РЕАВИЗ»</p>	стр. 3
---	---	--	--------

1. Общие положения

1.1. Основание для разработки Программы:

- Указ Президента РФ В.Путина от 07.05.2012 г. №597 "Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ОВЗ, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей";
- Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 гг. (Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497) "Доля образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального и высшего образования инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве таких организаций";
- Приказ Минобрнауки РФ от 09.11.2015 г. №1309 "Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи";
- Приказ Минобрнауки РФ от 02.12.2015 г. №1399 "План мероприятий ("дорожная карта") Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования;
- Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 3 мая 2012 г. №46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2015 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 17 марта 2011 г. № 175;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2013 г. № 792-р; '
- Устав Медицинского университета «Реавиз»».

	Медицинский университет «Реавиз»	<p align="center">ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА «РЕАВИЗ»</p>	стр. 4
---	---	---	--------

2. Цели, задачи, целевые индикаторы и показатели программы

2.1. Цели программы:

- разработка и внедрение технологий и эффективных методов работы в области трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- содействие в выработке мотивации к самостоятельному активному поиску работы выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

2.2. Задачи программы:


- успешное решение проблемы трудоустройства инвалидов с разными формами инвалидности;
- создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;
- отбор мониторингового инструментария;
- развитие социального партнерства (работодателями, кадровыми службами, центрами занятости) с целью трудоустройства выпускников;
- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ;
- формирование системы поддержки трудоустройства инвалидов.

2.3. Целевые индикаторы и показатели программы:


- количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение;
- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост;
- доля лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, положительно оценивающих обучение в Медицинском университете «Реавиз»

3. Перечень основных мероприятий по реализации программы


№ п/п	Наименование основных мер	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью			

	Медицинский университет «Реавиз»	<p align="center">ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА «РЕАВИЗ»</p>	стр. 5
---	---	---	--------


1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий, организаций, учреждений, кадровых агентств	Служба управления персоналом	Ежегодно, до 01 января
1.2.	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидов	Служба управления персоналом	Ежегодно, до 01 февраля
1.3.	Подготовка перечня наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки лиц с ОВЗ и инвалидов из числа медицинских работников	Служба управления персоналом, Факультет непрерывного медицинского образования	Ежегодно, до 01 марта
1.4.	Создание базы данных вакансий для лиц с ОВЗ и инвалидов, ищущих работу	Служба управления персоналом	Систематически, в течение года
2.Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидностью			
2.1.	Разработка программы сопровождения обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Учебно-методический отдел, Факультет непрерывного медицинского образования	Ежегодно

	Медицинский университет «Реавиз»	<p align="center">ПРОГРАММА</p> СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА «РЕАВИЗ»	стр. 6
---	---	--	--------

2.2.	Организация юридических и психологических консультаций для лиц с ОВЗ и инвалидностью	Юридический отдел, штатный психолог, деканы факультетов	Ежегодно
3. Формирование планов совместных действий с внешними партнерами по трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью			
3.1.	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и других категорий лиц с ОВЗ из числа взрослого трудоспособного населения	Служба управления персоналом, факультет непрерывного медицинского образования	Ежегодно
3.2.	Сбор и систематизация данных о требованиях региональных рынков труда и перспективах трудоустройства лиц с ОВЗ	Служба управления персоналом совместно с Агентством по занятости населения Самары и Самарской области	Ежегодно
3.3.	Встречи со специалистами Центров занятости г.Самары и Агентства по занятости населения Самары и Самарской области	Служба управления персоналом совместно с Агентством по занятости населения Самары и Самарской области	2 раза в год

	Медицинский университет «Реавиз»	<p align="center">ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА «РЕАВИЗ»</p>	стр. 7
---	---	---	--------


3.4.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с ОВЗ и инвалидами	Служба управления персоналом	Постоянно
3.5.	Организация помощи выпускникам - соискателям лицам с ОВЗ и инвалидам в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское сопровождение в поисках работы	Служба управления персоналом, деканы факультетов, медицинские волонтеры	Постоянно
3.6.	Заключение договоров, соглашений с организациями о проведении практики студентов с ОВЗ и инвалидов с последующим трудоустройством	Служба управления персоналом, проректор по клинической работе	Ежегодно
4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов с ОВЗ и инвалидностью			
4.1.	Совершенствование системы организации и проведения всех видов практики студентов с ОВЗ и инвалидностью: дальнейшее формирование банка баз	Служба управления персоналом, проректор по клинической работе, учебно-методический отдел	В соответствии с графиком
	прохождения всех видов практики обучающихся, организация контроля за проведением практики: посещение баз практики		

	Медицинский университет «Реавиз»	<p align="center">ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА «РЕАВИЗ»</p>	стр. 8
---	---	---	--------

4.2.	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий, организаций, учреждений, в которых студенты с ОВЗ проходили практику, самих студентов и руководителей практикой от техникума по совершенствованию практической подготовки	учебно-методический отдел, руководители практик, деканы факультетов	Ежегодно, до 1 октября
5. Совершенствование системы информирования обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости студентов, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников			
5.1.	Системное информирование обучающихся, выпускников и работодателей о содействии занятости обучающихся, трудоустройстве и профессиональном росте выпускников	Служба управления персоналом, деканы факультетов, факультет непрерывного медицинского образования	Постоянно
6. Совершенствование системы мониторинга трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью			
6.1.	Организация и проведение мониторинга фактического, профильного и конкурентного трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью	Служба управления персоналом, учебный отдел, факультет непрерывного медицинского образования	Ежегодно, до 1 октября

4. Возможности профессионального сопровождения

Для обеспечения качественного профессионального образования лиц с ограниченными возможностями здоровья целесообразно использование возможностей интеллектуального и методического потенциала университета. Работа строится на комплексном подходе, системности, многомерности и измеряемое каждого этапа профессионального образования лиц с ОВЗ и инвалидностью, участия в программах и проектах по данному направлению

	Медицинский университет «Реавиз»	<p style="text-align: center;">ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МЕДИЦИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА «РЕАВИЗ»</p>	стр. 9
---	---	--	--------

работы. Работа направлена на социальную интеграцию лиц с ОВЗ посредством вовлечения их в профессионально - трудовую деятельность, выработку мотивации на трудоустройство и оказание содействия в самозанятости. Основная цель - помощь в трудоустройстве выпускников, и как результат - их успешная адаптации к условиям современного рынка. Большое внимание уделяется организации и прохождению производственной практики обучающихся, на основе Договоров с организациями, ведется работа с потенциальными работодателями. Может быть реализован комплекс мероприятий, направленных на реализацию данной программы:

1.	Целенаправленная работа по содействию трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью	Систематически, в течение года
3.	Представление информации по планируемому выпуску и трудоустройству лиц с ОВЗ и инвалидностью в Агентство по занятости населения Самары и Самарской области	По итогам учебного года
4.	Доведение до Агентства по занятости населения Самары и Самарской области сведений по трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью	На начало учебного года
5.	Проведение встреч выпускников с ОВЗ и инвалидностью и работодателей в рамках конкурсов профессионального мастерства на факультетах	По графику
6.	Ведение информационной и разъяснительной работы правового характера среди родителей и законных представителей выпускников с ОВЗ и инвалидностью	Систематически, в течение года